

合众汇金学徒班学生实习管理办法

一、总则

（一）为全面贯彻落实校企结合的现代学徒制人才培养计划，营造现代学徒学习氛围，在合众汇金学徒班学生的日常实习中抓好学生劳动纪律，校风校纪规范文明，根据教育部颁发的有关规定，结合本企业实际特制定本管理办法。

（二）合众汇金学徒班管理紧跟汽车行业发展，鼓励学生专注于专业知识、技能的学习，职业道德、职业素质的养成和提高，做到学有所成，服务企业、服务社会，报效国家。

（三）奖励和惩罚作为管理学生的手段而非目的，旨在引导学生培养自尊自强、积极向上的人生态度和遵纪守法、自省自律的品格修养，师傅对考评成绩差的学生提供奖惩建议，最终奖惩还是有学校统一行使。

二、行为准则

（一）拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，热爱人民，努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻科学发展观，努力构建和谐社会，坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。

（二）遵守国家法律、法规，严守国家机密。

（三）认真学习汽车专业知识，增强职业技能，遵守学习纪律，考试不作弊。

（四）爱护公共财物，保护公共设施，不涂写、刻画桌面、门窗，不污损墙面。

（五）讲究社会公德，维护公共秩序。自觉遵守公共场所的有关规定，不扰乱秩序。衣着整洁，举止文明。不讲脏话，不起哄，不打架斗殴，不赌博，不酗酒，上课不接听电话。

（六）讲文明，讲礼貌。说话和气，待人接物周到，尊敬师长，团结同学，积极参加学校组织的活动，坚持正义，勇于同不良现象作斗争。

- (七) 养成良好的卫生习惯，不随地吐痰，不乱扔杂物，不酗酒，不吸烟。
- (八) 热爱劳动，生活俭朴，日常生活不奢侈，不浪费。
- (九) 尊师重教，虚心求教，维护好新型师徒关系。
- (十) 在定岗实习期间按照企业准员工要求自己，和员工作息时间一致，接受所在部门的日常管理。

三、学习准则

- (一) 上岗前做好预习准备，提前十五分钟进入实习场地，不迟到、不早退，不旷工。因故迟到者，须经教师或师傅同意，方可进入实习场地，并不得影响正常秩序。
- (二) 注意仪表整洁，不得穿拖鞋、背心进实习场地。
- (三) 实习时，必须保持室内肃静，不得随意谈话或做与实习无关的活动。禁止在实训室、教室内接打电话和手机响铃。提问时，应举手示意，同意后方可提问。
- (四) 在实训室、教室或维修车间内禁止抽烟、吃零食。禁止在实训室、教室或维修车间内随地吐痰、乱扔纸屑、果皮等。
- (五) 进入实训室、教室或车间须佩戴学生证或实习工牌。严禁破坏实训室、教室或维修车间工具设备。
- (六) 严禁在实训实践中违反操作规程，听从相关人员安排与指导。
- (七) 建立卫生责任制度，当日卫生安排到人，每天打扫现场，保持室内整洁。
- (八) 教室、实训室或维修车间内的一切设备不得搬出室外或随意更换部件。最后离开者，需关闭门窗、切断电源，检查教室、实训室或维修车间内可能存在的安全隐患。

三、安全准则

- (一) 实习期内，严禁各实习学生启动车辆或驾驶车辆，即使你有驾驶证也不允许。
- (二) 操作机械设备应在师傅指导下进行，严禁私自操作机械设备。
- (三) 不参与高危险实习工作，不允许私自改动用电设备。
- (四) 在工作区域内严禁烟火，不允许吸烟，如有需求可到指定点。
- (五) 工作期间严禁饮酒。

(六) 上下班严格要遵守实习单位作息时间，下班后各小组负责人清点人数，要结伴而行，乘坐公交要注意安全。

四、实习的目的及内容：为了深化产教融合、校企合作，进一步完善校企合作育人机制，创新技术技能人才培养模式，有效整合学校和企业的人力资源，拓展校企合作内涵，进一步提升河南交通职业技术学院高职教育对汽车行业企业发展的贡献度。依托合众旗下汽车 4S 店的实训基地资源做好实习组织及考评管理，把企业新员工基础培训课程拿到顶岗实习前学习，实习有针对性地在师傅指导下在店里真实工作场景演练，有利于快速提升，紧跟汽车市场发展培养企业及社会需要更好的培养合众汇金学徒班的学生

五、实习的组织：

- 1、根据学校的教学计划提前四周报合众汇金项目负责人，进行实习需求沟通；
- 2、由合众汇金项目负责人协调安排实习去向及实习对应师傅，并进行实习前安全教育等并办理相关手续；
- 3、合众旗下 4S 店人力资源部门接收实习学生按照校企合作协议要求为学生购买保险、提供午餐及交通补助等；
- 4、实习师傅负责实习学生日常管理和实操技术培训等，实习结束要给出评价。

五、实习的要求：

实习是教学的重要组成部分，是培养学生适应社会，锻炼学生综合能力，提高全面素质的重要环节，期间学生应该遵守《合众汇金学徒班管理

制度》做到行为有准则，学习遵守准则并有目标有方法，并做好安全生产，学会有问题问师傅，才能不断提升自己的职业技术能力。

六、实习成绩评定方法

- 1、实习期间日常纪律表现 20%;
- 2、实习报告（手写）20%;
- 3、实操考试成绩 20%;
- 4、实习期间理论考试 20%
- 5、实习师傅评价 10%;
- 6、安全生产 10%。

实习成绩由各店人力资源经理汇总交由学校存档，作为学生学期考评的一项重要成绩，由学校根据情况确定权重。

河南合众汇金实业有限公司

2018年4月9日

